

<b>INDICATEURS</b>	<b>SCORE</b>	<b>SCORE OBTENU</b>
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	de 0 à 40 points	<b>40</b>
Ecart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes	de 0 à 35 points	<b>35</b>
Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	de 0 à 15 points	<b>15</b>
Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	de 0 à 10 points	<b>5</b>
<b>TOTAL R2S (RIDEAUX STORES SERVICES)</b>	<b>de 0 à 100 points</b>	<b>95</b>